



**SÖZLEŞMELİ BASKETBOL
ANTRENÖRLERİ
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI
TALİMATI**

İÇİNDEKİLER

I. BAŞLANGIÇ HÜKÜMLERİ	4
MADDE 1 - AMAÇ.....	4
MADDE 2 - KAPSAM.....	4
MADDE 3 - DAYANAK	4
MADDE 4 - TANIMLAR.....	4
II. ESAS HÜKÜMLER	5
MADDE 5 - SÖZLEŞME YAPMA ZORUNLULUĞU	5
MADDE 6 - ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞME İŞLEMLERİ.....	5
MADDE 7 - SÖZLEŞME YAPACAK YABANCI ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞME İŞLEMLERİ	6
MADDE 8 - SÖZLEŞMESİ DEVAM EDEN ANTRENÖRLERİN İŞLEMLERİ	7
MADDE 9 - FESHEDİLEN VEYA LİGLERE KATILMAYAN KULÜPLER.....	8
MADDE 10 - SÖZLEŞMENİN ANA HATLARI	8
MADDE 11 - SÖZLEŞMELİ ANTRENÖR SAYISI.....	9
MADDE 12 - SÖZLEŞMENİN SÜRESİ.....	9
MADDE 13 - SÖZLEŞME YAPMA TARİHLERİ.....	9
MADDE 14 - SÖZLEŞME TUTARLARI	9
MADDE 15 - KULÜPLERİN SÖZLEŞMEDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ	9
MADDE 16 - ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞMEDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	10
MADDE 17 - MALULİYET	10
MADDE 18 - ANLAŞMALI FESİH	10
MADDE 19 - KULÜBÜN FESİH İSTEĞİ.....	10
MADDE 20 - SÖZLEŞME SÜRESİNİN DONDURULMASI.....	11
MADDE 21 - ANTRENÖRÜN FESİH İSTEĞİ.....	11
MADDE 22 - FESİH İHBARI VE FESİH	11
MADDE 23 - BELGELERİN MUHAFAZASI.....	11
III. SON HÜKÜMLER	11
MADDE 24 - HÜKÜM BULUNMAYAN HALLER.....	11
MADDE 25 - YÜRÜRLÜK	11
MADDE 26 - YÜRÜTME.....	11

SÖZLEŞMELİ BASKETBOL ANTRENÖRLERİ ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI TALİMATI

I. BAŞLANGIÇ HÜKÜMLERİ

MADDE 1 - AMAÇ

Bu Talimat, kulüplerde sözleşmeli olarak görev yapacak basketbol antrenörlerinin çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

MADDE 2 - KAPSAM

Bu Talimat, sözleşmeli basketbol antrenörleri ile anlaşma sağladıkları kulüpleri kapsar.

MADDE 3 - DAYANAK

Bu Talimat, 21/05/1986 tarih ve 3289 sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun Ek 9.maddesi, 19.07.2012 tarih ve 28358 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile 01.10.2014 tarih ve 29136 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

MADDE 4 - TANIMLAR

Bu Talimatta yer alan;

Genel Müdürlük : Spor Genel Müdürlüğü’nü,

Genel Müdür : Spor Genel Müdürü’nü,

Federasyon : Türkiye Basketbol Federasyonu’ nu (TBF),

Ana Statü : Türkiye Basketbol Federasyonu Ana Statüsü’nü,

FIBA : Uluslararası Basketbol Federasyonu’nu,

Yönetim Kurulu : Türkiye Basketbol Federasyonu Yönetim Kurulu’nu,

Eğitim Kurulu : Türkiye Basketbol Federasyonu Eğitim Kurulu’nu,

Antrenör : Basketbol branşında eğitim gördüğü kategorideki programları başarı ile tamamlayarak bulunduğu kategori için Federasyondan ve/veya Daire Başkanlığından belge alan, basketbolcuları ve basketbol takımlarını bulunduğu ulusal ve uluslararası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek, müsabakalara hazırlanmalarını ve müsabakalarını, gelişmelerini takip etmek görev ve yetkilerine sahip olan kişiyi,

Sözleşmeli Ligler : Federasyon tarafından belirlenen Talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmeli basketbolcuların yer aldığı Basketbol Liglerini,

Sözleşmesiz Ligler: Federasyon tarafından belirlenen Talimat ve statüye uygun olarak düzenlenen Erkekler ve Kadınlar kategorilerinde sözleşmesiz basketbolcuların yer aldığı Basketbol Liglerini,

Yurt İçi Faaliyet : Federasyon tarafından düzenlenen Türkiye Şampiyonaları ve Şenlik organizasyonları ile bunların eleme kademelerini,

Yerel Lig Faaliyeti: İllerde tüm kategorilerdeki müsabaka, hazırlık ve kamp dönemi ve diğer faaliyetlerini,

Sezon : Ligdeki ilk resmi müsabakanın oynanmasından son resmi müsabaka oynanmasına kadar geçen dönemi,

ifade eder.

II. ESAS HÜKÜMLER

MADDE 5 - SÖZLEŞME YAPMA ZORUNLULUĞU

Sözleşmeli basketbolcuların oynadığı liglerde yer alan kulüpler; A takımlarında görev alan tüm antrenörleri ile sözleşme yapmak zorundadırlar. Sözleşmelerin asgari süresi üç (3) aydır. Sözleşmeler, Federasyona ibraz edilir.

MADDE 6 - ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞME İŞLEMLERİ

(1) Sözleşme yapacak antrenörlerin ilgili sezon için geçerli vizelerinin yapılmış olması gerekli olup, sözleşme işlemleri için;

- a. Antrenörün kulüp ile yapacağı tek tip sözleşmenin Federasyon tarafından tasdikli sureti, (Tek tip sözleşmeye özel şartlar ilave edebilir. Bunun dışında kulüplerle antrenörler arasında yapılacak hiçbir belge kabul edilmez.)
- b. Kulübün idareci veya idarecilerinin antrenör işlemlerinde ve sözleşmelerde imza atmaya yetkilendirdiğini gösteren kulüp Yönetim Kurulu kararının noter tasdikli sureti,
- c. Kulübün tescil, lisans işlemlerinde ve sözleşmelerde imza atmaya yetkili kıldığı idareci veya idarecilerin noter tasdikli imza sirküleri,
- d. Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan antrenörün, noter tasdikli imza beyannamesi (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez),
- e. Federasyonca belirlenecek asgari koşullar içeren özel sağlık veya ferdi kaza sigortası poliçesi,
- f. İki (2) adet vesikalık fotoğraf,
- g. Nüfus hüviyet cüzdan ve/veya pasaport aslı veya fotokopisi,
- h. Federasyon bedelinin ödendiğine dair belge,

istenir.

(2) Yeni sezonda da aynı yetkili yönetici (ler)in göreve devam etmesi halinde, kulüp antetli kağıdına yazılacak aynı kişilerin görevde olduğunu belirten yazı yeterli olacak, b. ve c. maddelerindeki evraklar istenmeyecektir

(3) Yukarıda istenen belgeler ve işlemler tamamlanarak Federasyona teslim edilir. Eksik belgeyle yapılan müracaat tarihi esas alınmaz. Antrenörün tescil işlemleri için teslim alınan belgeler üzerinde yapılan inceleme sonucunda bir engel bulunmadığı takdirde işlemleri yapılarak sahaya çıkış kartı ve

sözleşme beş (5) iş günü içerisinde ilgili kulübe teslim edilir. Bu sürenin sonuna kadar işlemlerin eksik bulunması ve bunların tamamlanamaması halinde evraklar kulübe iade edilir. Üç (3) nüsha olarak hazırlanıp Federasyonca tasdik edilen sözleşmelerden iki nüshası biri antrenöre teslim edilmek üzere kulübüne verilir, bir nüshası ise Federasyonda kalır.

(4) Tescil işlemleri cumartesi, pazar ve resmi tatil günlerinde yapılmaz. İşlemler açıklanan tarihlerde belirtilen son gün mesai bitimine kadar yapılır. Bu saatten sonra kesinlikle işlem yapılmaz. Eğer belirtilen son gün cumartesi, pazar veya resmi tatil gününe denk geliyorsa işlemler bir sonraki iş günü mesai bitiminde sona erer.

(5) Antrenörün kamu kurum ve kuruluşunda çalışması ve/veya kanunlar gereği sözleşme imzalamasında sakınca olması durumunda, belgeleri ile Federasyona başvurmaları gerekmektedir. Eğitim Kurulu tarafından uygun bulunması halinde bu antrenörlerden sözleşme talep edilmez.

MADDE 7 - SÖZLEŞME YAPACAK YABANCI ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞME İŞLEMLERİ

(1) Ülkemizde görev alacak yabancı antrenörlerin durumları Eğitim Kurulu tarafından değerlendirilir. Görev almasında sakınca bulunmaması durumunda 6.maddedeki şartların yerine getirilmesi gerekmektedir.

(2) **(Ek madde: SGM-13/7/2018)**Yabancı uyruklu antrenörler sadece Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde görev yapabilirler. Kariyer kriterlerini sağlamış olsalar dahi Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Ligleri dışında kalan ligler ve alt yapı faaliyetlerinde yer alan takımlarda yabancı uyruklu antrenörün görev yapmasına izin verilmez.

(3) **(Ek madde: SGM-13/7/2018)** Erkekler Basketbol Süper Liginde baş antrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerini haiz olması gereklidir:

- a. A Milli Takım seviyesindeki son üç (3) Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında yer alan ve ilk sekiz arasında yer almış erkek takımlarında baş antrenör veya ilk dört arasında yer almış erkek takımlarında birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak.
- b. Son beş (5) sezonda; EuroLeague'de yer alan takımların birisinde baş antrenör veya bu takımlardan son dört takım (Final Four) arasına kalma başarısını gösteren takımlardan birinde birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak,
- c. Son üç (3) sezonda; FIBA Champions League veya EuroCup'da yer alan ve bu üç sezondan birinde yarı final oynayan takımlardan birinde baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- d. Son beş (5) sezonda; İspanya, Fransa, Litvanya, Yunanistan, İtalya veya Almanya en üst erkekler veya VTB liginde yer alan ve en az bir (1) kez lig play-off yarı finali oynamış veya Adriyatik Liginde yer alan ve en az bir (1) kez lig play-off finali oynamış takımlardan birinde baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- e. NBA'de yer alan takımlarda son beş (5) sezonda en az bir (1) kere baş antrenör veya yardımcı antrenör olarak görev yapmış veya antrenörlük kariyerinde bu takımlarla en az bir (1) kere baş antrenör olarak şampiyonluk kazanmış olmak,

f. NCAA’da yer alan takımlardan, son beş (5) sezonda en az 1 kere NCAA Turnuvasında son sekiz (8) kalma başarısını göstermiş takımda baş antrenör olarak görev yapmış olmak veya antrenörlük kariyerinde en az bir (1) kere NCAA takımıyla şampiyon olmak.

(4) **(Ek madde: SGM-13/7/2018)** Kadınlar Basketbol Süper Liginde baş antrenör olarak görev yapacak yabancı uyruklu antrenörlerin aşağıda belirtilen kariyer kriterlerini haiz olması gereklidir.

- a. A Milli Takım seviyesindeki son üç (3) Avrupa ve Dünya Basketbol Şampiyonaları ile Olimpiyat Oyunlarında yer alan ve ilk sekiz arasında yer almış kadın takımlarında baş antrenör veya ilk dört arasında yer almış kadın takımlarında birinci yardımcı antrenör olarak görev yapmış olmak.
- b. Son üç (3) sezonda EuroLeague Women’da son dört takım (Final Four) arasına kalma başarısını gösteren takımlardan birinde baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- c. Son üç (3) sezonda FIBA EuroCup Women’da yer alan ve bu üç sezondan birinde final oynayan takımlardan birinde baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- d. Son üç (3) sezonda Rusya, İspanya, Fransa, İtalya veya Çek Cumhuriyeti en üst kadınlar liginde yer alan ve en az bir (1) kez lig play-off yarı finali oynamış takımlardan birinde baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- e. WNBA’de yer alan takımlarda son beş (5) sezonda en az bir (1) kere baş antrenör olarak görev yapmış olmak,
- f. NCAA’da yer alan takımlardan, son beş (5) sezonda en az 1 kere NCAA Turnuvasında son sekiz (8) kalma başarısını göstermiş takımda baş antrenör olarak görev yapmış olmak veya antrenörlük kariyerinde en az bir (1) kere NCAA takımıyla şampiyon olmak.

(5) **(Ek madde: SGM-13/7/2018)** Erkekler ve Kadınlar Basketbol Süper Liglerinde yer alan takımlarda bir sezonda en fazla bir (1) yardımcı antrenör yabancı uyruklu olabilir. Sezon içinde baş antrenörün değişmesi halinde yabancı uyruklu yardımcı antrenörün antrenörlük seviyesinin yeterli olması ve kariyer kriterlerini sağlaması koşuluyla, yardımcı antrenör sözleşmesini fesih ederek sezonu baş antrenör olarak tamamlama hakkı vardır. Kondisyonerler bu bağlamda yardımcı antrenör olarak değerlendirilmez.

(6) **(Ek madde: SGM-13/7/2018)** Sözleşmesi devam eden antrenörlerden sözleşme bitimine kadar kariyer yeterliliği aranmaz. Bu durumdaki antrenörler sözleşme süreleri sonunda görev yaptıkları kulüpte sözleşmelerini uzatıp göreve devam ettikleri takdirde aynı haktan yararlanırlar. Ancak, başka bir kulüp ile sözleşme yapmaları durumunda kariyer yeterliliklerini sağlamaları gereklidir.”

MADDE 8 - SÖZLEŞMESİ DEVAM EDEN ANTRENÖRLERİN İŞLEMLERİ

(1) Sözleşmesi devam eden antrenörlerin işlemleri için;

- a. Özel sağlık sigortası veya ferdi kaza sigortası poliçesi,
- b. Antrenörlerin kulüpleri ile imzalamış olduğu tek tip sözleşmenin Federasyonca tescil edilmiş olması,
- c. Federasyon tarafından belirlenen ve her sezon öncesi ilan edilmiş olan sahaya çıkış belgesi tescil bedelinin ödendiğine dair belge gerekmektedir.

(2) Halen sözleşmesi devam eden antrenörlerin yeni dönem için ödeme planının açık olarak sözleşmede belirtilmiş olması ve/veya taraflar istemeleri durumunda Federasyon tarafından hazırlanmış ve sadece anılan sezon için geçerli sözleşme bedeli detaylarının bulunduğu ek sözleşmeyi imzalayabilirler.

MADDE 9 - FESHEDİLEN VEYA LİGLERE KATILMAYAN KULÜPLER

Fesih edilen, ligden çıkartılan veya ihraç edilen, hak ettiği halde liglere katılmayan veya basketbol şubesi kapatılan kulüplerin sözleşmeli antrenörleri serbest kalırlar.

MADDE 10 - SÖZLEŞMENİN ANA HATLARI

(1) Sözleşmeli antrenörler ve kulüpler aralarında yapacakları anlaşma için Federasyonun internet sitesinde yayımlanan hazırladığı tek tip sözleşmeyi imzalamak zorundadırlar. Tek tip sözleşme dışındaki sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve kabul edilmez.

(2) Tek tip sözleşmede yer alan bütün ödemeler net değeri gösterir. Gösterilmeyen ve/veya noksan gösterilen ücretlerden dolayı taraflar Federasyon nezdinde talep veya şikâyette bulunamazlar. Toplam net sözleşme tutarından doğan tüm mali yükümlülükler, kulüpler tarafından yerine getirilmek zorundadır. Bu örneğe uygun olmayan sözleşmeler Federasyon tarafından tescil ve tasdik edilmez.

(3) Taraflar tek tip sözleşme şartlarına ve bu Talimat hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sözleşmeye özel şartlar koyabilirler. Sözleşmeler antrenör ile kulübün yetkili temsilcisi arasında üç

(3) nüsha olarak imzalanır. Taraflar istemeleri durumunda ikamet tezkeresi vb. uygulamalarda kullanılmak üzere dört (4) nüsha sözleşme imzalayabilirler.

(4) Sözleşmelerle birlikte;

a. Kulüp Yönetim Kurulu tarafından karar alınarak kulüp adına sözleşme imzalamaya yetkili kılınmış yönetici veya yöneticilerin noter tasdikli yetki belgeleri

b. Kulübün yetkili yönetici veya yöneticilerinin noterden tasdikli imza sirküleri,

c. Federasyona tasdik edilmek üzere ibraz edilen sözleşmeyi imzalamış bulunan antrenörün, sözleşme dönemi tarihleri içerisinde hazırlanmış noterden tasdikli imza sirküleri ibrazı şarttır (Federasyon yetkilisi huzurunda imzalanması durumunda bu belge istenmez.)

(5) Tarafların birbirlerine yapacakları her türlü tebligat, Tebligat Kanunu hükümlerine göre, sözleşmede gösterilen adreslerine yapılır. Taraflar adreslerinde olabilecek değişikliği en geç on gün içinde taahhütlü birer mektupla birbirlerine ve Federasyona bildirmeye mecburdurlar. Taraflar bildirilmeyen sözleşmede yazılmayan adres ve adres değişikliklerinden dolayı doğan zararları için hiçbir talepte bulunamazlar.

(6) Antrenörler aynı anda birden fazla sözleşme bulundurmamak şartıyla aynı sezon içerisinde bir kulüple birden fazla sayıda sözleşme imzalayabilirler. Yeni bir sözleşme imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir.

(7) Yukarıdaki hükümlere aykırı davranan antrenörler ve kulüpler Disiplin Kuruluna sevk edilirler. Sözleşme yapacak antrenörün gerçeğe aykırı beyanda bulunarak sözleşme imzaladığı tespit edildiğinde, antrenörün bir yıl süre ile hiç bir kulübe tescili yapılmaz ve Disiplin Kuruluna sevk edilir. Federasyona yapılan itiraz sonucu sözleşme maddelerinin uygulanması hususunda kusuru görülen taraf Disiplin Kuruluna sevk edilirler.

(8) Kulüpler, antrenörlere sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemeleri zamanında yapmakla yükümlüdür. Kulüp tarafından ödemelerin ödeme tarihini takip eden otuz (30) gün zarfında yapılmaması ve antrenörün bu durumu kulübe ve Federasyona yazılı olarak bildirmesi ve buna rağmen kulübün (beş) 5 gün içerisinde ödemelerini yapmaması halinde, antrenörün talebi dairesinde Federasyon tarafından, sözleşmeden doğan yükümlülüklerini (7) günlük süre içinde yerine getirmesi için Kulüp yazılı olarak uyarılır. Sözleşme gereğince yapılması gereken ödemeler dahil yükümlülüklerin kulübe verilecek yedi (7) günlük süre içinde de kulüp tarafından yerine getirilmemesi veya belgelenememesi halinde yükümlülükler yerine getirilene kadar kulübün yeni sezonda başka bir antrenör ile sözleşme yapmasına Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla izin verilmez. Antrenörün istifa etmesi veya sözleşmenin karşılıklı fesih edilmiş olması halinde bu madde uygulanmaz.

MADDE 11 - SÖZLEŞMELİ ANTRENÖR SAYISI

Federasyon tarafından düzenlenen liglerde sahaya çıkacak sözleşmeli antrenör ve yardımcı antrenör sayıları Eğitim Kurulu'nun görüşü doğrultusunda ilgili lig Talimatlarında belirtilir.

MADDE 12 - SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

(1) Bütün tek tip sözleşmeler en fazla beş (5) yıl süreli olabilir. Sözleşme şartlarının yeniden değerlendirilmesi amacıyla sözleşme bitmeden yeni bir sözleşme yapılması halinde, yeni sözleşmenin bitiş tarihi ilk sözleşmenin bitiş tarihinden farklı olabilir. Yeni bir sözleşmenin imzalanması durumunda eski sözleşme geçerliliğini yitirir. Sözleşme bitiş tarihinin sezon ortasına gelmesi durumunda süre 30 Haziran tarihine uzar. Sözleşmelerin sona eriş tarihlerinin 30 Haziran olarak tespit edilmesi zorunludur.

(2) Bir yıldan uzun süreli sözleşmelerde her yılın ödeme tutarı ve planının veya varsa yıllık bedel değişim esaslarının açık olarak belirtilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde bir önceki sezonun ücret ve ödeme şartları baz alınacaktır.

MADDE 13 - SÖZLEŞME YAPMA TARİHLERİ

Kulüpler antrenörleri ile sezonun her dönemi sözleşme imzalayabilir.

MADDE 14 - SÖZLEŞME TUTARLARI

Sözleşmede belirtilecek en az net sözleşme yıllık tutarı, asgari ücretin bir yıllık net tutarından az olamaz. Sözleşme süresinin bir yıldan az olması durumunda bedel, yıl/ay üzerinden hesaplanır.

MADDE 15 - KULÜPLERİN SÖZLEŞMEDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kulüplerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır.

- Takımın yer aldığı lig ile ilgili Federasyon Talimat ve Talimatlarını bilmek ve riayet etmek,
- Hazırlayacakları ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergeleri antrenörleri ile karşılıklı imzalayarak Federasyona göndermek. (ceza yönergesi, iç yönerge ve diğer yönergelerde belirtilmeyen hususlarda antrenörlere ceza verilemez)
- Antrenörlerine verdikleri para cezalarına ait kararlarını, nedenlerini, miktarlarını karar tarihinden itibaren on (10) gün içinde Federasyona göndermek (Antrenörün itirazı halinde konu Federasyon ilgili kurulları tarafından incelenir.),

- d. Sözleşmede belirtilen tüm ödemeleri zamanında yapmak,
- e. Kulüpler antrenörlerine, sözleşmede aksi belirtilmediği sürece, başka bir görevlendirme yapamazlar.
- f. Antrenörlerini sözleşme imzaladıkları tarihten itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na kaydettirmek ve bu kaydı, sözleşmesinin bitim tarihine kadar sürdürmek ve primlerini ödemek zorundadır.

MADDE 16 - ANTRENÖRLERİN SÖZLEŞMEDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Sözleşmeli antrenörlerin sözleşmeden doğan yükümlülükleri şunlardır;

- a. Gerek Federasyon, gerekse kulübün emir, Talimat ve nizamlarını bilmek ve riayet etmek,
- b. Kulübün ve Federasyonun yurt içinde ve dışında yapacağı özel ve resmi her türlü basketbol organizasyonuna katılmak,
- c. Antrenman ve çalışmalara muntazam iştirak etmek,
- d. Müsabakalara iştirak için kendisi tarafından gereken formaliteleri tamamlamak ve gerekli belgeleri temin etmek,
- e. Federasyonun ve kulübün düzenlediği kurs, ders, seminer ve konferanslara katılmak,
- f. Sözleşmeleri devam ettiği süre içerisinde başka bir görevde bulunmamak.

MADDE 17 - MALULİYET

Sözleşmeli antrenörün; sözleşme süresi içerisinde, mesleki faaliyetinden doğan maluliyeti halinde kulübü sözleşme hükümlerini sözleşme bitimine kadar aynen yerine getirir.

MADDE 18 - ANLAŞMALI FESİH

Antrenör ve kulüp anlaşarak sözleşmeyi feshedebilirler. Sözleşmenin anlaşmalı olarak feshinin geçerli sayılabilmesi için noterde veya Federasyon yetkilisinin huzurunda düzenlenen ya da sorumluluk kulübe ait olmak üzere taraflar arasında imzalanan fesih anlaşmasının Federasyona gönderilmesi zorunludur. Bu suretle serbest kalan antrenör, dilediği kulüple sözleşme yapabilir.

MADDE 19 - KULÜBÜN FESİH İSTEĞİ

Aşağıdaki hallerde kulüp sözleşmesinin feshini talep edebilir;

- a. Sözleşmeli antrenörün basketbol faaliyetleri dışında vaki hastalık ve istirahat halinin altı (6) ayı geçmesi,
- b. Sözleşmeli antrenörün ne sebeple olursa olsun, arka arkaya iki (2) antrenman ve bir (1) resmi müsabakada yer almayarak veya yedi (7) gün ve daha fazla bir müddetle kulübüyle irtibatını kesmiş olması ve bu süre zarfında tüm müsabaka ve antrenmanlara katılmadığının noter kanalıyla tespit edilmesi (en az 2 antrenman, bir resmi müsabaka),
- c. Sözleşmeli antrenöre aralıksız altı (6) ay müddetle hak mahrumiyeti ve/veya müsabakalardan men cezası verilmesi,
- d. Sözleşmeli antrenörün kulüp disiplini ve genel ahlak kurallarına aykırı davranışlarda bulunması veya yazılı uyarıya rağmen bu davranışları sürdürmesi.

MADDE 20 - SÖZLEŞME SÜRESİNİN DONDURULMASI

Sözleşme süresi içinde, antrenörlerin kusurlarından dolayı bir sezon içinde altı (6) aydan fazla hak mahrumiyet cezası alması durumunda, kulübün isteği halinde, antrenörün sözleşme süresi aynı oranda uzar. Dondurulan sözleşme yeniden yürürlük kazandığında süre eklemesi sonucu bitiş tarihi senenin ortasına denk gelirse, sözleşmenin bitiş tarihi o sezonun 30 Haziran tarihine kadar uzatılır.

MADDE 21 - ANTRENÖRÜN FESİH İSTEĞİ

Bu Talimat ve sözleşmesi gereğince yapılması gereken ödemelerin kulüp tarafından ödeme tarihini takip eden otuz (30) gün zarfında yapılmamış olması nedeniyle temerrüde düşülmesi veya sigorta kayıtlarının sezon sonu öncesi silinmesi veya primlerinin yatırılmaması halinde, antrenör sözleşmesinin feshini isteyebilir.

MADDE 22 - FESİH İHBARI VE FESİH

Fesih hakkını kullanmak isteyen taraf, noter kanalıyla karşı tarafa ihbarname keşide etmek ve bunun bir örneğini Federasyona göndermek mecburiyetindedir. Bu tebligata rağmen beş (5) iş günü içinde sözleşme hükümleri yerine getirilmezse, ilgilinin talebi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu, feshin geçerliliğine karar verir.

Sözleşmesini fesihte Federasyon tarafından haklı görülen antrenör, dilediği kulüple hiçbir şart aranmaksızın sözleşme imzalayabilir. Tarafların bu Talimat hükümleri dışında kalan nedenlerden dolayı yapacakları tek taraflı fesih işleminden doğacak hukuki ve mali yükümlülükler, fesih işlemi gerçekleştiren tarafa aittir.

MADDE 23 - BELGELERİN MUHAFAZASI

Sözleşme işlemleri Federasyon merkez ofisi tarafından yapılır ve ilgili belgeler burada muhafaza edilir. Antrenörün en son beş (5) sezona ait evrakları arşivde muhafaza edilir. Belirtilen süreden daha eski evrak bulunması durumunda belgeler bilgisayar ortamına aktarıldıktan sonra orijinalleri (sözleşme hariç) imha edilecek olup taraflar bu işlemde dolayı herhangi bir hak talep edemezler.

III. SON HÜKÜMLER

MADDE 24 - HÜKÜM BULUNMAYAN HALLER

Bu Talimatın uygulanması sırasında ortaya çıkan ve bu Talimatta bulunmayan hallerde; sorunların çözümü Eğitim Kurulu'nun teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile sağlanır.

MADDE 25- YÜRÜRLÜK

Bu Talimat Spor Genel Müdürlüğünün internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 26- YÜRÜTME

Bu Talimat hükümlerini Türkiye Basketbol Federasyonu Başkanı yürütür.

Talimatın SGM İnternet sitesinde yayımlandığı tarih		20.06.2018
Talimatta yapılan değişimler		
1	Madde-7' ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı fıkralar eklendi	13.07.2018